

588

588

Azienda Ospedaliera Universitaria
Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

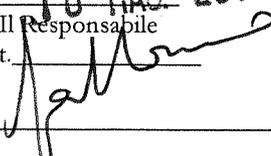
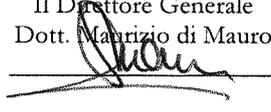
N. 588 DEL 10 MAG. 2019

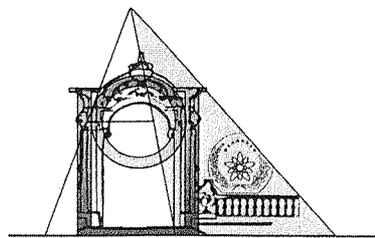
OGGETTO: Affidamento della Responsabilità della U.O.C. Affari Generali.
UFFICIO: U.O.C. Gestione Risorse Umane

DICHIARAZIONE DEI RESPONSABILI

ATTESTAZIONE CONTABILE N.º

<p><i>Dichiarazione di regolarità dell'istruttoria (artt. 4, 5 e 6 L. 241/90)</i> <i>Si esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e regolarità tecnica della presente deliberazione.</i> Napoli, li _____ Il Resp. del procedimento _____ <i>Il Responsabile del Servizio</i> </p> <p><i>Si attesta che il costo/ricavo di € _____ imputato al conto n. _____ (denominazione del conto) del Bilancio _____ ha capienza nel budget assegnato n. _____</i> Napoli, li _____ <i>Il Responsabile dell'Ufficio</i> _____</p> <p><i>Si attesta che il presente atto non comporta costi per l'Azienda.</i> Napoli, li _____ <i>Il Responsabile dell'Ufficio</i> _____</p>	<p>Il sottoscritto, nella qualità di Responsabile di budget attesta che l'importo di Euro _____ rappresentato dalle allegate n. _____ di schede contabili informatizzate, è imputato al conto di budget n. _____ (_____) formalmente assegnato dalla Direzione Generale e deliberato con atto n. _____ del _____, che presenta relativa disponibilità.</p> <p>Napoli, li _____ <i>Il Responsabile di budget</i> _____</p>
--	---

<p>CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE SI ATTESTA che la presente delibera è stata affissa in copia all'Albo dell'Ente il <u>10 MAG. 2019</u> vi rimarrà per 15 giorni consecutivi. Napoli, li <u>10 MAG. 2019</u> Il responsabile Dott. </p>	<p>ESECUTIVITÀ</p> <p><input type="checkbox"/> ORDINARIA dal _____ <input checked="" type="checkbox"/> IMMEDIATA <u>10 MAG. 2019</u> Il Direttore Generale Dott. Maurizio di Mauro </p>	<p>RELATA DI PUBBLICAZIONE SI ATTESTA che la presente delibera è stata affissa in copia all'Albo Pretorio Informativo dell'Ente, ai sensi di legge, dal <u>10 MAG. 2019</u> al _____ Napoli, li _____ Il Responsabile Dott. _____</p>
--	---	--



Azienda Ospedaliera Universitaria
Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Responsabile dell'Unità Operativa Complessa Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa dal medesimo Responsabile proponente a mezzo della sottoscrizione della presente.

Dichiarata altresì espressamente con la sottoscrizione, nella qualità di responsabile del trattamento anche nella fase di pubblicazione, la conformità del presente atto ai principi di cui al D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196, con consequenziale esclusiva assunzione di responsabilità.

Dichiarata, infine, la conformità del presente atto ai principi di cui alla legge 6 novembre 2012, n. 190.

Il Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

VISTO il DPR 761/79 ed in particolare l'art.31;

VISTO il D.Lgs. n.502 del 30.12.1992, ed in particolare l'art. 6, recante i rapporti tra il SSN e l'Università;

VISTA la Legge n.419/97 ed in particolare l'art. 6;

VISTO il d.lgs. n.517/99 che disciplina i rapporti tra le Università e il SSN, e in particolare l'art. 2, comma 8, secondo il quale le aziende ospedaliere universitarie integrate con il Servizio Sanitario Nazionale, di cui al comma 2, lettera a), sono costituite, con autonoma personalità giuridica, dall'Università, d'intesa con la regione, ed operano secondo modalità organizzative e gestionali determinate dall'Azienda in analogia alle disposizioni degli art. 3, 3-bis, 3-ter e 4 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i., compatibilmente con le disposizioni contenute nel medesimo decreto e gli artt 6, 7 e 8;

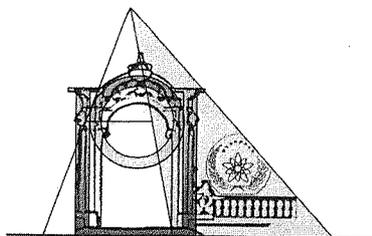
VISTO il DPCM 24.05.2001 relativo alle linee guida concernenti i protocolli d'intesa da stipulare tra Regioni e Università per lo svolgimento delle attività assistenziali nel quadro della programmazione nazionale e regionale, ed in particolare gli artt. 3 e 4;

VISTO il Protocollo d'intesa sottoscritto ai sensi del combinato disposto di cui ai suindicati DLgs. n.517/99 e DPCM 24.05.2001 dalla Regione Campania e dalla Seconda Università degli Studi di Napoli in data 20.07.2004;

VISTO il Decreto del Rettore della Seconda Università degli Studi di Napoli n. 2870 del 20/07/2004, con il quale si è costituita l'Azienda Ospedaliera Universitaria della SUN integrata con il SSN, avente personalità giuridica, oggi Azienda Ospedaliera Universitaria dell'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli";

VISTO il vigente Protocollo d'intesa sottoscritto in data 23.06.2016 tra la Regione Campania e la Seconda Università degli Studi di Napoli ai sensi del D. Lgs. n. 517/99 e del DPCM 24.05.2001 e in particolare gli art. 10 concernente le "norme in materia di personale";

VISTA la Delibera del Direttore Generale AOU n.159 del 20.03.2017 con la quale è stato riadottato l'Atto Aziendale dell'Azienda Ospedaliera Universitaria "Luigi Vanvitelli" già Seconda Università degli Studi di Napoli;



Azienda Ospedaliera Universitaria
Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli

VISTO il Decreto del Commissario ad Acta della Regione Campania n. 21 del 23.03.2017, pubblicato sul B.U.R.C. n. 26 del 27.03.2017, con il quale è stato definitivamente approvato l'Atto Aziendale dell'AOU/USC "Luigi Vanvitelli", di cui alla precedente delibera;

VISTO il CCNL 16.10.2008 del comparto Università e, il CCNL della Dirigenza S.P.T.A. del SSN del 6.05.2010;

VISTO il succitato Atto Aziendale e in particolare l'allegato 4 attinente l'Area di Staff Direzione Amministrativa Aziendale, che prevede n. 9 Unità Operative Complesse, tra cui quella relativa agli Affari Generali;

VISTO l'art. 48 dell'Atto Aziendale, che prevede le modalità di attribuzione di incarichi di struttura complessa per la Dirigenza S.P.T.A.;

CONSIDERATO che nelle more dell'approvazione di un regolamento aziendale che definisca i criteri per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali, si rende comunque necessario procedere con le attribuzioni;

CONSIDERATO che la Direzione Strategica ha individuato, previa selezione comparativa dei C.V. del Personale laureato, nella persona della Dott.ssa Immacolata CASTROPIGNANO, la candidatura idonea, per esperienza e professionalità per ricoprire la suddetta posizione;

RITENUTO, per quanto finora esposto, di dover proporre, su espressa designazione della Direzione Strategica dell'A.O.U. la dott.ssa Immacolata CASTROPIGNANO, categoria universitaria D1- con equivalenza del trattamento economico a quello della Dirigenza SPTA del SSN, quale Responsabile dell'U.O.C. Affari Generali;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa e che si intendono integralmente riportate:

- di attribuire l'incarico di Responsabile della Struttura Complessa Affari Generali, a far data dall'1.05.2019, alla dott.ssa Immacolata CASTROPIGNANO, su espressa designazione della Struttura Strategica aziendale, a seguito di valutazione comparativa effettuata nell'organico dell'A.O.U.;
- di determinare il trattamento economico spettante nella scheda allegata alla presente delibera che ne forma parte integrante e sostanziale;
- il costo del presente atto va imputato al budget aziendale spese del personale.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Ad interim

Responsabile UOC RR.UU.

Dott. Carlo Esposito

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Maurizio di Mauro, in virtù dei poteri conferitigli con Delibera di Giunta Regionale della Campania n. 429 del 27.07.2016;

Visti i pareri dei Direttori dell'Azienda, ai sensi dell'art. 3 comma 1-quinquies D.Lgs. n. 502/92 e art. 23 L.R. n. 32/94, di seguito espressi:

Visto il parere del Direttore Amministrativo;

Visto il parere del Direttore Sanitario.

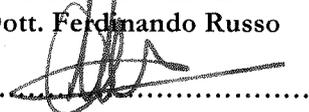
Il Direttore Amministrativo
Dott. Carlo Esposito

Firma.....



Il Direttore Sanitario
Dott. Ferdinando Russo

Firma.....



DELIBERA

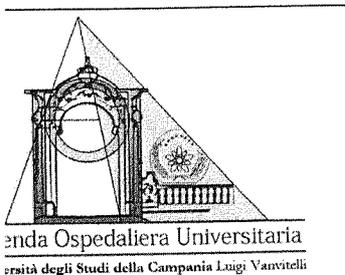
Per i motivi su esposti, che qui abbiansi per riportati e confermati:

- di attribuire l'incarico di Responsabile della Struttura Complessa Affari Generali, a far data dall'1.05.2019, alla dott.ssa Immacolata CASTROPIGNANO, su espressa designazione della Struttura Strategica aziendale, a seguito di valutazione comparativa effettuata nell'organico dell'A.O.U.;
- di determinare il trattamento economico spettante nella scheda allegata alla presente delibera che ne forma parte integrante e sostanziale;
- il costo del presente atto va imputato al budget aziendale spese del personale.
- Conferire alla presente Delibera l'esecutività indicata nel frontespizio, che ne forma parte integrante e sostanziale, a tutti gli effetti di legge;
- Inoltrare copia del provvedimento medesimo ad ogni destinatario e/o ufficio interessato, ciascuno per il seguito di rispettiva competenza;
- Trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE

Maurizio di Mauro





Scheda economica n. 1 allegata alla Delibera n. ⁵⁸⁸ del **10 MAG. 2019**

Matricola – 054146 –	Cognome e Nome : CASTROPIGNANO Immacolata
Data di nascita : 21/01/1958 –	Luogo di nascita : Napoli
Categoria Universitaria economica D1	: Categoria D – posizione
Equiparazione art. 31 D.P.R. 761/79	: Dirigente Amministrativo
Tip. Trattamento Economico complessa	: Responsabile Struttura

DETERMINAZIONE INDENNITA' PEREQUATIVA EX ART. 31 D.P.R. 761/79

- 1) Trattamento economico annuo lordo in applicazione dei CC.CC.NN.LL. della Dirigenza del S.S.N. 06/05/2010 ai fini della determinazione dell'indennità perequativa di cui all'art. 31 del D.P.R. 761/79 (importi annui lordi comprensivi della 13^a mensilità)

Trattamento assistenziale	Fino al 30/04/2019	Dall'1.05.2019
Stipendio tabellare	€. 43.310,90	€. 43.310,90
R.I.A.	€. 0,00	€. 0,00
Retribuzione Posizione Unificata	€. 728,62	€. 16.050,83
Vacanza Contrattuale	€ 314,73	€ 314,73
TOTALE	€. 44.354,25	€ 59.676,46

- 2) Trattamento economico annuo lordo spettante al predetto dipendente in applicazione del C.C.N.L. del comparto Università 19.04.2018 (importi espressi in euro comprensivi della 13^a mensilità)

Trattamento universitario	Fino al 30/04/2019	Dall'1/05/2019
Stipendio tabellare	€. 26.628,87	€. 26.628,87
Vacanza Contrattuale	€. 198,68	€. 198,68
Indennità di Ateneo	€. 2.816,80	€. 2.816,80
TOTALE	€. 29.644,35	€. 29.644,35

- 3) Indennità perequativa di cui all'art. 31 del D.P.R. 761/79 spettante al dipendente in questione e derivante dalla differenza tra il trattamento economico annuo lordo di cui al suindicato punto 1) e il trattamento economico di cui al punto 2). (importi espressi in euro comprensivi della 13^a mensilità)

	Fino al 30/04/2019	Dall'1/05/2019
Indennità ex art. 31 D.P.R. 761/79	€. 14.709,9	€. 30.032,11

Il valore spettante è dato dall'importo di cui al punto 1, quale somma dell'importo di cui al punto 2 e punto 3 e, quindi pari al valore annuo di euro 48.225,71 onnicomprensivo.

Il Responsabile

U.O.C. Gestione Risorse Umane ad interim

Dott. Carlo ESPOSITO