

Al Dott....

Data,....

OGGETTO: Informativa al personale contrattista ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs del 30 giugno 2003 n.196.

## 1. PREMESSA

Il decreto legislativo indicato in oggetto regola la riservatezza dei dati personali ed impone una serie di obblighi in capo a chi "tratta" informazioni riferite ad altri soggetti. Tra gli adempimenti da rispettare c'è quello di informare la persona cui i dati si riferiscono in merito all'utilizzo che viene fatto delle relative informazioni.

La norma in questione intende come "trattamento" dei dati le seguenti operazioni: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, diffusione, cancellazione, distruzione.

## 2. FINALITA' E MODALITA' DEL TRATTAMENTO

In relazione al rapporto di lavoro in essere alla data odierna ed in osservanza alle disposizioni citate La informiamo che

a) i dati personali riguardanti la S.V.

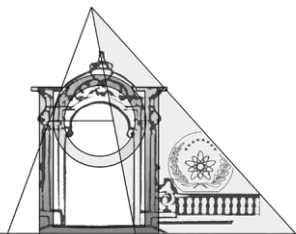
- già in nostro possesso
- che Le saranno richiesti,
- che ci verranno comunicati dalla S.V. o da terzi,

sono necessari per

- l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione
- ogni eventuale adempimento di legge, di contratto e di regolamento nei confronti
  - \* degli istituti previdenziali, assistenziali ed assicurativi, anche integrativi
  - \* dell'amministrazione finanziaria

b) i dati personali in questione saranno trattati

- su supporto magnetico e su supporto cartaceo
- da soggetti autorizzati all'assolvimento di tali compiti, costantemente identificati, opportunamente istruiti e resi edotti dei vincoli imposti dal D.Lgs del 30 giugno 2003 n.196
- con l'impiego di misure di sicurezza atte a
  - \* garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono,
  - \* evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato,



c) i dati saranno tutelati - attraverso idonee procedure di sicurezza - anche in caso di intervento tecnico di manutenzione e assistenza delle apparecchiature informatiche e delle relative procedure di elaborazione.

### **3. AMBITO DI COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE**

Il trattamento in oggetto in alcuni casi - per ottemperare a norma di legge o di contratto - è necessario che includa anche la comunicazione di dati a soggetti terzi, quali,

- a) INPS, INPDAP, ENPAM o altri
- b) INAIL,
- c) società di assicurazione,
- d) fondi di previdenza,
- e) amministrazioni pubbliche,
- f) altre aziende sanitarie competenti,
- g) Ministero del lavoro e della previdenza sociale
- h) altri soggetti (sindacati, cral, creditori vari, ecc...) indicati dalla S.V. o dall'autorità giudiziaria,
- i) consulenti e liberi professionisti per l'espletamento di obblighi contabili fiscali e per eventuali esigenze legali e tecniche.

E' necessario poi prevedere l'accesso ai suoi dati personali

- a) ai fini ispettivi da parte degli organi preposti alla vigilanza in materia sanitaria, fiscale, ecc.....
- b) ai fini investigativi da parte della polizia giudiziaria.

### **4. NATURA DEL CONFERIMENTO DEI DATI**

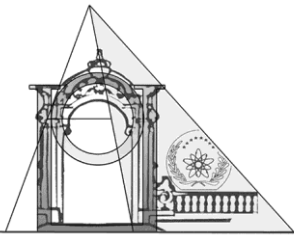
I dati personali - come è facile comprendere -

- a) sono indispensabili per la prosecuzione del rapporto di lavoro esistente
- b) sono, per la quasi totalità, obbligatori per legge e pertanto il rifiuto di fornire dette informazioni, rende impossibile l'esecuzione anche delle operazioni di più diretto interesse del lavoratore dipendente, quali, a mero titolo di esempio
  - la predisposizione della busta paga,
  - i versamenti delle ritenute a titolo di imposta,
  - i versamenti ai fini previdenziali.

### **5. DATI SENSIBILI AI SENSI DELL'ARTICOLO 4**

L'azienda, in occasione delle operazioni di trattamento dei suoi dati personali, a seguito di Sua eventuale segnalazione, può venire a conoscenza di dati che il D.lgs. 196/03 definisce "sensibili" in quanto gli stessi sono idonei a rivelare

- a) uno stato di salute:
  - certificati relativi a
    - \*assenze per malattia,
    - \*maternità,
    - \*infortunio,
  - dati relativi all'idoneità allo svolgimento di determinati lavori,



Azienda Ospedaliera Universitaria  
Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli

**b) l'adesione ad un sindacato:**

- assunzione di cariche sindacali,
- richiesta di trattenuta per quote di associazione sindacale,

**c) l'adesione ad un partito politico:**

- richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive,

**d) convinzioni religiose:**

- richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose.

## **6. INDICAZIONE DEL TITOLARE E DEL RESPONSABILE DELLE OPERAZIONI DI TRATTAMENTO**

Il trattamento dei dati da parte dell'azienda prevede l'identificazione, ai sensi del D.Lgs del 30 giugno 2003 n.196 di alcuni soggetti su cui gravano specifici oneri e responsabilità. Nella fattispecie è titolare del trattamento la AOU- Università degli studi della Campania L. Vanvitelli, Via S.M. Costantinopoli, 104 Napoli, in persona del suo legale rappresentante, cui può essere formulata qualsivoglia richiesta ai sensi del citato decreto legislativo mentre responsabile del trattamento è **il Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane** dell'Azienda.

## **7. DIRITTI DEL SOGGETTO CUI I DATI SI RIFERISCONO**

Per consentire la più completa cognizione della problematica da parte Sua, in allegato alla presente viene unita una copia del testo dell'articolo 7 del D.Lgs del 30 giugno 2003 n.196 inerente i Suoi diritti in relazione al trattamento dei dati.

F.to  
Il Direttore Generale  
Maurizio di Mauro

## **ALLEGATO NORME DI RIFERIMENTO**

### **D.Lgs del 30 giugno 2003 n.196- estratto -**

#### **Art. 7 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)**

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
  - a) dell'origine dei dati personali;
  - b) delle finalità e modalità del trattamento;
  - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
  - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
  - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
  - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
  - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
  - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
  - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
  - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.